

Flexible Schichtplangestaltung in der Produktion

100% Praxis.
Sofort umsetzbar.

✓ bedarfsgerecht ✓ agil ✓ innovativ

Im Fokus

- Schicht-, Dienst- und Einsatzpläne anforderungsgerecht gestalten
- Unter- wie Überbesetzungen im Schichtplan gezielt vermeiden
- Optimale Schichtsysteme zur Begleitung digitaler Prozesse erstellen
- Gestaltungsempfehlungen für Arbeitszeit- und Langzeitkonten nutzen
- Einhaltung aktueller arbeitsrechtlicher Bestimmungen sicherstellen
- Geschäftsführung, Führungskräfte, Betriebsrat und Mitarbeiter angemessen einbeziehen

Praxisvorträge von denen Sie profitieren

- Einführung von Ergo-Schichtmodellen und begleitende Maßnahmen bei der Volkswagen AG
- Implementierung eines 12-Stunden-Schichtsystems bei der Philip Morris Manufacturing GmbH

Ihr Arbeitszeitexperte:



Dr. Andreas Hoff
DR. HOFF
ARBEITSZEITSYSTEME

Exklusiv aus der Praxis:



Thorsten Goede
Volkswagen AG



Dieter Rennert
Philip Morris
Manufacturing GmbH

Begeisterte Teilnehmer über das Seminar

- ✓ „Kompetenter Referent mit Praxisbezug. Geht auf die Bedürfnisse der Teilnehmer ein.“
E. Kölbl, Siemens AG
- ✓ „Das Training vermittelte tiefgreifendes Know-How und dies äußerst praxisnah mit zusätzlich inspirierenden Gast-Vorträgen.“
S.F. Russmeyer, Lufthansa Technik AG

Ihr Termin:

7. und 8. Mai 2019 in München

Hoher Lernerfolg durch
begrenzte Teilnehmerzahl!

So gestalten Sie Schichtpläne flexibel und zeitgemäß



Ihr Seminarleiter:
Dr. Andreas Hoff, **DR. HOFF ARBEITSZEITSYSTEME**, Potsdam

Empfang mit Kaffee und Tee **ab 8.45 Uhr**

9.30 Begrüßung durch den Seminarleiter

- Kurze Vorstellungsrunde
- Darstellung des geplanten Seminarinhalts und Abgleich mit Ihren Erwartungen als Teilnehmer

9.45 Herausforderungen in Zeiten der Digitalisierung

- Fachkräftemangel – und wenig attraktive Arbeitszeitsysteme im Schichtbetrieb
- Alternde Belegschaften
- Zunehmende Flexibilitätsanforderungen von Kunden und Mitarbeitern
- Differenzierte Arbeitszeitdauern und -verteilungen – z. B. auf Grund von Brückenteilzeit
- Warum Digitalisierung und Arbeit 4.0 zu mehr Schichtarbeit führen können

10.30 Die wichtigsten Instrumente im Überblick

- Schicht- und Einsatzplanung kombinieren
- Möglichkeiten zur Bewältigung kurzfristigen Personalausfalls
- Selbstgestaltungs-Optionen für Mitarbeiter

11.15 Kaffee- und Teepause

11.30 Die rechtlichen Rahmenbedingungen

- Höchstarbeitszeiten, Mindestpausen- und -ruhezeiten sowie Grenzen der Sonn- und Feiertagsarbeit gemäß Arbeitszeitgesetz
- Tarifvertragliche Bestimmungen zur Schichtarbeit – Beispiel MTV Chemische Industrie
- Arbeitsbereitschaft, Bereitschaftsdienst, Rufbereitschaft: diese Formen sinnvoll nutzen
- Reichweite der Mitbestimmung
- Die zeitliche Bewertung von Ausfallzeiten: Ausfall- oder Durchschnittsprinzip?
- Die Ermittlung des Urlaubsanspruchs bei ungleichmäßiger Verteilung der Arbeitszeit

12.15 Der Weg zum flexiblen Schichtsystem – Teil I

- Ermittlung des Personalbedarfs als Grundlage – mit und ohne Berücksichtigung von Ausfallzeiten
- Entscheidung über die Zahl der Schichtteams: „große“ oder „kleine“ Teams?
- Schichtplan-Entwicklung unter Berücksichtigung des demografischen Wandels und der arbeitswissenschaftlichen Empfehlungen
- Grundverteilung der Vertragsarbeitszeiten als Basis der Führung von Arbeitszeitkonten

13.00 Business Lunch

14.15 Einführungen von Ergo-Schichtmodellen und begleitende Maßnahmen in der Volkswagen AG

- Hintergrund der Einführung
- Wissenschaftliche Begleitung
- Vor- und Nachteile
- Erfahrungen mit Dauernachtschicht
- Auszug begleitender Maßnahmen – z. B. VW-Check-Up, Einsatz von Ergotherapeuten in der Fertigung



Thorsten Goede
Personal Marke Volkswagen,
Volkswagen AG,
Wolfsburg



15.30 Kaffee- und Teepause

15.45 Der Weg zum flexiblen Schichtsystem – Teil II

- Komplexität durch Flexibilisierung vermeiden
- Optionen der Flexibilisierung von Schichtsystemen, insbesondere
 - Ab- und Ansage von Schichten
 - Einsatz von „Dispo-Schichten“
 - Einbau von „Zeitfenstern“
- Gleitzeit und „Vertrauensarbeitszeit“ auch im Schichtbetrieb?!?
- Die Integration von nachtschichtuntauglichen Mitarbeitern

17.15 Zusammenfassung und Gelegenheit für Ihre noch offenen Fragen

Ende des ersten Seminartages und anschließendes Get-together **ca. 17.30 Uhr**

Leitfaden für die Umsetzung neuer Schichtsysteme in der Praxis

Ihr Seminarleiter:
Dr. Andreas Hoff

9.00 Spezielle Schichtsysteme

- Dauer- statt Wechselschicht – speziell nachts und am Wochenende
- Schichtsysteme bei stark abweichenden Besetzungsbedarfen
- 12-Stunden-Systeme
- Optimale Begleitung digitalisierter Prozesse

10.30 Kaffee- und Teepause

10.45 Einführung eines 12-Stunden-Schichtsystems bei Philip Morris



- Schilderung der Ausgangssituation – warum das Schichtsystem umgestellt werden sollte
- Vorgehen und Kriterien bei der Auswahl und Einführung des neuen Schichtsystems
- Rückblick: 9 Jahre im 7-Tage-Modell – pro und contra



Dieter Rennert
Manager Environment Health Safety & Security, **Philip Morris Manufacturing GmbH**, Berlin

12.30 Business Lunch

13.45 Arbeitszeitkonten und Langzeitkonten (Wertguthaben)

- Rechtssichere Abgrenzung
- Warum Arbeitszeitkonten im Schichtbetrieb unverzichtbar sind
- Gestaltungsempfehlungen für Arbeitszeitkonten: Ampel-Steuerung als Grundprinzip
- Arbeitszeit-Puffer zur Absicherung bei Beschäftigungseinbrüchen
- Wertguthaben im Schichtbetrieb: pro und contra

15.30 Kaffee- und Teepause

15.45 Hinweise zur Einführung und Fortentwicklung von Schichtsystemen

- Immer wieder die betrieblich passende Lösung finden
- Geschäftsleitung, Führungskräfte, Mitarbeiter, Betriebsrat – wen, wann, wie beteiligen?
- Typische Widerstände und der Umgang hiermit
- Unter welchen Umständen der Einsatz professioneller Einsatzplanungs-Software Sinn macht

17.15 Gelegenheit für Ihre Fragen und abschließende Diskussion

Ende des Seminars **ca. 17.30 Uhr**

Ihre Learnings:

- Sie lernen, **Planungsfallen** zu vermeiden
- Sie entwickeln **wirtschaftliche Schichtpläne** zum besseren Umgang mit Krisen
- Sie erhalten **Lösungswege** zu schwierigen Fragen der Schichtplangestaltung z. B. bei Nachtschicht-unverträglichkeit

Warum Sie dieses Seminar besuchen sollten:

- Perfekte Mischung aus **Theorie** und **Praxis**
- Erfahrener **Arbeitszeitexperte** als Seminarleiter
- Wertvolle **Tipps** für Ihre tägliche Arbeit
- Intensive **Diskussionsrunden** mit dem Experten und den Praxis-Referenten

Get-together

Ausklang des ersten Seminartages in informeller Runde. **Management Circle** lädt Sie zu einem kommunikativen Umtrunk ein. Entspannen Sie sich in angenehmer Atmosphäre und vertiefen Sie Ihre Gespräche mit dem Seminarleiter und den Teilnehmern.

Dr. Andreas Hoff

ist einer der führenden deutschen Arbeitszeitberater und Inhaber des Beratungsunternehmens **Dr. Hoff Arbeitszeitsysteme** in Potsdam. In mehr als 35 Jahren hat er über 2.000 einschlägige Beratungsprojekte quer durch die Branchen und Betriebsgrößen persönlich begleitet. Er hat viele hundert Vorträge und Seminare gehalten und ist Autor von mehr als 250 Fachveröffentlichungen. Er wurde von der Zeitschrift personalmagazin als einer der 40 führenden Köpfe des deutschen Personalwesens benannt.

Thorsten Goede

ist Fachreferent im Bereich Personalstrategie und Tarif bei der **Volkswagen AG** in Wolfsburg und Experte für Arbeitszeit. Schwerpunkte seiner Tätigkeit umfassen diverse Personalprojekte wie Mobile Arbeit, HR Compliance oder die Einführung von Ergo-Schichtmodellen. Davor war Thorsten Goede als Fachreferent für das Personalwesen im VW-Werk Braunschweig tätig. Thorsten Goede ist Diplom-Gesundheitswirt.

Dieter Rennert

ist als Manager Environment Health Safety & Security (EHS & S) bei der **Philip Morris Manufacturing GmbH** in Berlin tätig. Dieter Rennert begann seine Karriere bei der Philip Morris GmbH in München im Jahre 1995 als Projekttechniker. Danach durchlief er mehrere Stationen im selben Unternehmen in Berlin vom Supervisor Primary & Facility Management, über den Manager Engineering, Manager Primary bis zur jetzigen Position. Zuvor war der Maschinenbauingenieur bei der EADS als Gruppenleiter beschäftigt.

Weitere Teilnehmerstimmen zum Seminar

- ✓ *„Jederzeit weiterzuempfehlen, sehr viel Input und effektive Systeme kennengelernt.“*
- ✓ *„Hoch interessante, vielschichtige Thematik mit vielen neuen Erkenntnissen.“*
- ✓ *„Inhaltlich umfassend. Möglichkeit eigene Beispiele zu diskutieren.“*
- ✓ *„Sehr komplexes Thema wird vollumfänglich dargestellt, ein Kompendium für jede Führungskraft, die einen Schichtbetrieb leitet.“*
- ✓ *„Sehr gute Vorbereitung für die Einführung und Verfeinerung eines Schichtsystems!“*
- ✓ *„Zeigt viele Praxisbeispiele und regt zur Umsetzung an. Zeigt einfach andere gute Wege auf, welche in der Praxis erprobt sind. Empfehlenswert!“*
- ✓ *„Top organisiert, in einer top Location. Inhalte wurden sehr gut vermittelt. Mir wurden einige neue Denkanstöße gegeben.“*

Bitte beachten Sie auch unsere Veranstaltung:

Gelassen gewinnen

2. und 3. April 2019 in Feldafing
27. und 28. Mai 2019 in Frankfurt/M.
12. und 13. Juni 2019 in Köln

Nähere Informationen gibt Ihnen **Eberhard Bergmann**,
Tel.: 0 61 96/47 22-800, Fax: 0 61 96/47 22-888,
E-Mail: kundenservice@managementcircle.de



Personal-Blog
News und Trends zu Personal Themen!

Jetzt folgen!  www.management-circle.de/personal
 @personal_circle

AUCH ALS INHOUSE TRAINING

So individuell wie Ihre Ansprüche – Inhouse Trainings nach Maß!
Zu diesen und allen anderen Themen bieten wir auch firmeninterne Schulungen an. Ihre Vorteile: Kein Reiseaufwand – passgenau für Ihren Bedarf – optimales Preis-Leistungsverhältnis!
Ich berate Sie gerne und erstelle Ihnen ein individuelles Angebot. Rufen Sie mich an.



Malena Palinski

Tel.: +49 6196 4722-932

E-Mail: malena.palinski@managementcircle.de

www.managementcircle.de/inhouse



Sind Sie mit Ihrem Schichtsystem auf dem neuesten Stand?

Moderne, flexible Schichtsysteme sind das wichtigste Hilfsmittel einer **Personaleinsatzplanung in Zeiten von Digitalisierung und Agilität**. Unser Seminar bietet Ihnen die optimale Unterstützung bei der Entwicklung Ihres individuellen Schichtsystems.

So können Sie für Ihren Betrieb gewährleisten, dass zu jedem Zeitpunkt genau die benötigte Anzahl von Mitarbeitern mit der jeweils erforderlichen Qualifikation zur Verfügung steht. Außerdem eröffnet es auch den Mitarbeitern Gestaltungsmöglichkeiten. Ohne derartige Individualisierungs-Optionen wird es in Zukunft noch schwerer, qualifizierte Fachkräfte für den Schichtbetrieb zu gewinnen.

Was Sie hier lernen

Die Arbeitszeitexperten zeigen Ihnen, wie Sie

- **Schichtsysteme** bedarfsgerecht **flexibilisieren**.
- **Nacht- und Wochenendschichten** gestalten sowie **nachtschichtuntaugliche Mitarbeiter mit einbeziehen**.
- die **rechtlichen Rahmenbedingungen** ordnungsgemäß berücksichtigen.
- **alternde Schichtbelegschaften** effektiv einsetzen.
- bei Bedarf **Langzeit- und Lebensarbeitszeitkonten** implementieren.
- mit **Zykluskonten** Beschäftigungseinbrüche abfedern.
- einen reibungslosen **kontinuierlichen Betrieb** 7 Tage und 24 Stunden **ermöglichen**.

Sie haben noch Fragen? Gerne!

Rufen Sie mich an oder schreiben Sie mir eine E-Mail.

U. Schmidt



Katharina Schmidt

Projektmanagerin

Tel.: +49 6196 4722-621

katharina.schmidt@managementcircle.de

Ihre Vorteile auf einen Blick

Absolute Experten:

Sie werden von anerkannten und erfahrenen Referenten aus der Arbeitszeitberatung und Unternehmenspraxis trainiert, die sich als ausgezeichnete Wissensvermittler bereits erfolgreich in Management Circle-Seminaren bewährt haben. Umfangreiches Wissen in der Gestaltung von Betriebszeit und Schichtplänen wird direkt an Sie weitergegeben.

Hohe Praxisrelevanz:

Die Seminarinhalte werden durch Beispiele und wertvolle Erfahrungsberichte aus der Praxis ergänzt. Sie erhalten viele Tipps zur Gestaltung und Entwicklung Ihres individuellen Schichtsystems. Es ist ausreichend Zeit für Ihre persönlichen Fragestellungen.

Intensives Networking:

Nutzen Sie den branchenübergreifenden Erfahrungsaustausch mit Experten und Fachkollegen und knüpfen Sie wertvolle Kontakte. Bauen Sie so Ihr Experten-Netzwerk aus.

Umfangreiche Arbeitsunterlagen:

Detaillierte Seminarunterlagen inkl. Checklisten machen jedes Mitschreiben für Sie entbehrlich und unterstützen Sie im Tagesgeschäft.

Exklusive Praxisberichte:

Erfahren Sie mehr über Einführung von Ergo-Schichtmodellen und begleitenden Maßnahmen bei der Volkswagen AG und die Einführung eines 12-Stunden-Schichtsystems bei der Philip Morris Manufacturing GmbH.

Ihre Fragen vorab:

Damit sich unsere Experten noch gezielter auf Ihre Fragen vorbereiten können, erhalten Sie ca. zwei Wochen vor Seminarbeginn einen Fragenbogen, in dem Sie uns Ihre spezifischen Schwerpunkte übermitteln können. Wir leiten diese dann an die Referenten weiter. So stellen wir sicher, dass die für Sie relevanten Themen intensiv behandelt werden.

Flexible Schichtplangestaltung in der Produktion

■ Wer sollte teilnehmen?

- **Leiter, leitende** und **spezialisierte Mitarbeiter** der **Personalplanung, Personalbedarfs- und -einsatzplanung, Tarifwesen** und **Vergütung**
- **Führungskräfte** aus der **Organisationsentwicklung**
- **Arbeitszeitspezialisten**
- **Werksleiter, Betriebsleiter, Produktionsleiter** und **Fertigungsleiter**
- **Betriebsräte**

■ 3 gute Gründe, sich noch heute anzumelden

- Sie lernen **Ziele** und **Instrumente** moderner Schichtplangestaltung kennen.
- Sie erhalten viele **praktische Tipps** zur Gestaltung und Entwicklung Ihres **individuellen Schichtsystems**.
- Sie informieren sich über die **aktuellen arbeitszeitgesetzlichen** und **tarifvertraglichen Rahmenbedingungen**.

■ Termin und Veranstaltungsort

7. und 8. Mai 2019 in **München**

05-86990

Steigenberger Hotel München
Berliner Straße 85
80805 München
Tel.: +49 89 1590 61 0
Fax: +49 89 1590 61 712
E-Mail: muenchen@steigenberger.com

Für unsere Seminarteilnehmer steht im Tagungshotel ein begrenztes Zimmerkontingent zum Vorzugspreis zur Verfügung. Nehmen Sie die **Reservierung bitte rechtzeitig selbst direkt im Hotel** unter Berufung auf Management Circle vor.

Begrenzte Teilnehmerplätze – jetzt anmelden!

Online-Anmeldung: **www.managementcircle.de/05-86990**

PDF zum Ausdrucken: **www.managementcircle.de/form**

E-Mail: **anmeldung@managementcircle.de**

Telefonisch: **+49 6196 4722-700**

per Post: **Management Circle AG, Postfach 56 29, 65731 Eschborn/Ts. (Germany)**

Anmeldebedingungen

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Die Teilnahmegebühr für das zweitägige Seminar beträgt inkl. Business Lunch, Erfrischungsgetränken, Get-together und der Dokumentation € 1.995,-. Sollten mehr als zwei Vertreter desselben Unternehmens an der Veranstaltung teilnehmen, bieten wir **ab dem dritten Teilnehmer 10% Preisnachlass**. Bis zu vier Wochen vor Veranstaltungstermin können Sie kostenlos stornieren. Danach oder bei Nichterscheinen des Teilnehmers berechnen wir die gesamte Teilnahmegebühr. Die Stornierung bedarf der Schriftform. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich. Alle genannten Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen MwSt.

Werbewiderspruch

Sie können der Verwendung Ihrer Daten für Werbezwecke durch die Management Circle AG selbstverständlich jederzeit widersprechen oder eine erteilte Einwilligung widerrufen. Hierfür genügt eine kurze Nachricht an unseren Datenschutzbeauftragten per Mail an datenschutz@managementcircle.de oder per Post an Management Circle AG, Datenschutz, an die oben genannte Adresse. Weitere Informationen zum Datenschutz erhalten Sie unter www.managementcircle.de/datenschutz.

■ Über Management Circle

Als anerkannter Bildungspartner und Marktführer im deutschsprachigen Raum vermittelt Management Circle *WissensWerte* an Fach- und Führungskräfte. Mit seinen rund 200 Mitarbeitern und jährlich etwa 2000 Veranstaltungen sorgt das Unternehmen für berufliche Weiterbildung auf höchstem Niveau. Weitere Infos zur *Bildung für die Besten* erhalten Sie unter **www.managementcircle.de**



Reisen Sie mit der Deutschen Bahn zu attraktiven Sonderkonditionen zum Veranstaltungsort.
Infos unter: **www.managementcircle.de/bahn**